



## **POLITICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

GRUPO GV es un grupo de empresas formado por:

- GV RENT: dedicada al alquiler de maquinaria de limpieza y carretillas
- GV CLEAN: dedicada a la venta de maquinaria de limpieza
- GV MANUTENCIÓN: dedicada a la venta y mantenimiento de carretillas

GRUPO GV es una organización que da mucha importancia al desarrollo sostenible, adoptando medidas de carácter social y medioambiental que favorezcan a la sociedad.

Desde el punto de vista medioambiental, GRUPO GV cuenta con empresas colaboradoras para el reciclaje de los residuos generados a raíz de nuestra actividad empresarial, como pueden ser el aceite, neumáticos, filtros, etc. Pero no solo eso, también se han adoptado medidas como la implantación de emisión y recepción de facturas mediante correo electrónico, con el fin de disminuir el uso del papel. Así mismo, todos los procesos internos entre los diferentes departamentos se hacen igualmente de este modo.

Pero sin lugar a dudas, lo más importante para GRUPO GV es su capital humano. Actualmente cuenta con una plantilla de unos 40 trabajadores, de los cuales más del 90% están de forma indefinida. Como resultado de facilitar a nuestro capital humano una fácil conciliación familiar, una estabilidad laboral y buen clima de trabajo, da lugar su gran profesionalidad, predisposición y atención al cliente.

Esta política proporciona el marco de referencia para establecer objetivos de calidad y medio ambiente y SST de manera periódica y para establecer los siguientes compromisos:

- Cumplir con los requisitos legales, ambientales y de SST (Seguridad y Salud en el Trabajo) o de cualquier otra índole que sean de aplicación a la empresa
- Cumplir con los requisitos del cliente y otros compromisos que puedan surgir en el contexto de la organización
- Proteger el medio ambiente llevando a cabo una gestión adecuada de todos sus aspectos ambientales, realizando especial hincapié en la correcta gestión de residuos
- Prevenir la contaminación, en la medida de lo posible
- Determinar los riesgos y oportunidades pertinentes a nuestra organización
- Eliminar los peligros y reducir los riesgos, y si esto no es posible, controlarlos para evitar daños a la salud de nuestros trabajadores y de nuestras partes interesadas

- Consultar y promover una participación activa de los trabajadores/ las trabajadoras en la gestión de SST. Esto es fundamental para el establecimiento de una cultura preventiva, presente en la toma de decisiones en materia de SST.
- Establecer acciones para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, relacionadas con el trabajo.
- Mejorar de manera continua nuestro sistema de gestión de calidad, ambiental y SST para la mejora de nuestro servicio al cliente y nuestro comportamiento ambiental

## **LA DIRECCIÓN**

NOVIEMBRE 2020